



## BAB IV PENUTUP

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, pertolongan serta karunia-Nya, serta dengan mengucapkan terima kasih atas segala dukungan, partisipasi serta bantuan masyarakat di Kabupaten Magelang, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan di Kabupaten Magelang pada tahun 2015 menunjukkan hasil yang menggembirakan.

LKjIP ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban Pemerintah Kabupaten Magelang dalam melaksanakan Perjanjian Kinerja Tingkat Pemerintah Kabupaten Magelang Tahun 2015 . Hasil LkjIP nantinya akan dimanfaatkan sebagai bahan evaluasi dalam pengambilan keputusan-keputusan yang bersifat strategis di masa mendatang. Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Pemerintah Kabupaten Magelang diperoleh hasil bahwa rata-rata capaian kinerja dari 19 (sembilan belas) IKU yang telah ditetapkan pada tahun 2015 adalah sebesar 108,45% (sangat baik). Jika dibandingkan dengan target akhir RPJMD 2019, capaian pada tahun 2015 telah mencapai 97,15% (baik). Sedangkan sebanyak 18 (delapan belas) sasaran strategis dari 31 (tiga puluh satu) sasaran strategis yang dilaksanakan pada tahun 2015 capaian kinerjanya di atas 100,00% (sangat baik). Sedangkan jika dibandingkan dengan target akhir RPJMD 2019, sebanyak 12 (dua belas) sasaran strategis telah melampaui/sesuai dengan target yang ditetapkan dalam dokumen RPJMD 2014-2019.

Hasil yang diperoleh ini tentu tidak terlepas dari dukungan seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Magelang. Namun demikian, disamping keberhasilan yang dicapai Pemerintah Kabupaten Magelang juga dijumpai adanya permasalahan atau kendala, baik yang bersifat internal maupun eksternal, diantaranya:

1. Terlalu banyaknya sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran strategis yang tercantum dalam RPJMD 2014-2019, sehingga menyulitkan di dalam melakukan pengukuran.
2. Masih banyaknya indikator kinerja sasaran strategis yang bersifat *output*.
3. Kesulitan di dalam mengumpulkan data kinerja dari SKPD, terutama capaian kinerja yang bersifat makro, dan diperlukan koordinasi dengan pihak terkait seperti BPS.

Alternatif solusi dari permasalahan-permasalahan di atas antara lain :

1. Melakukan reviu RPJMD/Renstra SKPD dengan menyederhanakan jumlah sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran strategis.
2. Menyusun indikator kinerja tingkat kabupaten minimal bersifat *outcome*.
3. Menyusun aplikasi e-SAKIP baik pada tingkatan kabupaten maupun SKPD untuk mempermudah dan memonitor perkembangan data kinerja.

Harapan kami untuk tahun – tahun mendatang LkjiP Kabupaten Magelang dapat berfungsi untuk mengukur keberhasilan dan atau kegagalan dalam menjalankan misi dan sasaran strategis organisasi, dapat digunakan sebagai upaya memacu usaha peningkatan kinerja dan pelayanan publik, dan dapat dimanfaatkan untuk memperbaiki keputusan dan kebijakan daripemerintah.

Demikian LKjiP Kabupaten Magelang yang menggambarkan capaian kinerja IKU dan sasaran srategis pada tahun 2015 dalam mendukung pencapaian visi dan misi Pemerintah Kabupaten Magelang.